

Dit ga je doen

Het CBG is een kennisintensieve organisatie met veel medewerkers die academisch opgeleid zijn binnen een life science vakgebied. Vanuit die basis worden de medewerkers intern verder getraind, want er is geen beroepsopleiding die zich specifiek richt op het beoordelingswerk dat wij uitvoeren. Voor de verschillende specialismen, de almaar innoverende (biotechnologische) technieken én de ontwikkelingen in het regulatoire werkveld, is het belangrijk dat de kennis van onze medewerkers zich ook blijft ontwikkelen. Het CBG vindt het daarbij belangrijk dat zowel de leerstof als de leermiddelen steeds aansluiten bij de behoeften van de medewerkers, of het nou gaat om vakinhoudelijke scholing of om de ontwikkeling van soft skills.

De functie

Als Adviseur L&O ga je aan de slag met het verder professionaliseren van leren & ontwikkelen binnen het CBG. Dit doe je samen met jouw directe L&O collega's, door de leertrajecten op innovatieve wijze aan te laten sluiten op de behoeften van de medewerkers en de organisatie.

In deze functie richt je je specifiek op het primaire proces, om functiegerichte opleidingen op te zetten, up to date houden en waar nodig te vernieuwen. Daarnaast ontwikkel je leer- en ontwikkelactiviteiten voor de meer ervaren medewerkers in de organisatie.

Denk daarbij bijvoorbeeld aan contentontwikkeling of aan het realiseren van passende blended learning methodes. Je overlegt daarbij regelmatig met je collega's, zodat het totale leeraanbod ook tussen de verschillende divisies op elkaar afgestemd is. Je bent aanspreekpunt voor leer- en ontwikkeltrajecten binnen de organisatie, je adviseert over leerinterventies en je bent een enthousiaste ambassadeur van L&O onderwerpen. Het team L&O heeft afgelopen jaren mooie resultaten behaald, met veel positieve feedback vanuit de organisatie, zoals de ontwikkeling van interne opleidingen voor Regulatory Project Leaders en Klinisch Beoordelaars, de ontwikkeling van meerdere e-learning modules via het programma Rise en de opzet van een Leren & Ontwikkelen intranetpagina.

De uitdaging

Er is al veel gedaan, maar er valt ook nog een heleboel te doen! De belangrijkste speerpunten:

- Realiseren van een uitgebreider inhoudelijk aanbod voor meer ervaren medewerkers uit het primair proces, waarbij dwarsverbanden tussen de verschillende afdelingen worden meegenomen.
- Organiseren van diverse vakinhoudelijke introductie- en verdiepingsworkshops.
- Het ontwikkelen en up to-date houden van functiegerichte interne opleidingen (zoals bijvoorbeeld voor Beoordelaar en Regulatory Project Leaders/Officers).
- Bijdragen aan de uitwerking van het trainingsmateriaal van de nieuwe software voor het organisatiebrede zaakstelsel.

Dit bieden we nog meer

- Een jaarcontract met de intentie om daarna te verlengen voor onbepaalde tijd.
- Een werkweek van 28 tot 36 uur en de mogelijkheid om hybride te werken, waarbij we streven naar een 50/50 verdeling tussen thuis en kantoor.
- Individueel Keuze Budget: een maandelijkse opbouw ter waarde van 16,5% van je salaris (incl. 8% vakantiegeld) waar je vrij over kunt beschikken.
- 144 wettelijke en 64 extra verlofuren per jaar (of naar rato bij een parttime

dienstverband).

- Ons kantoor is op loopafstand van station Utrecht Centraal en wij vergoeden je OV kosten. Daarnaast bieden we je een thuiswerkvergoeding en een budget van € 750,- om je thuiswerkplek goed in te richten.
- Goede regelingen op het gebied van onder andere geboorteverlof of ouderschapsverlof en bij zorgverlof.
- Ruime vergoeding van je studiekosten én studietijd bij opleidingen die bijdragen aan jouw functie of loopbaan.
- Pensioenopbouw (middelloonregeling) bij het ABP met een eigen bijdrage van 8,37% (de verhouding van de werkgevers- en werknemersbijdrage is resp. 70/30).

Wil je nog meer weten over onze arbeidsvoorwaarden, kijk dan op [cao Rijk](#) en het [Personeelsreglement](#) van het ministerie van VWS

Dit vragen wij

Je bent enthousiast over L&O zaken en steeds nieuwsgierig naar ontwikkelingen binnen dit vakgebied. Je bent creatief in je ideeën als het gaat om vernieuwing en je bent een kei in de vertaling van nieuwe inzichten naar concrete leerinterventies. Je hebt een proactieve en resultaatgerichte aanpak en je weet L&O te agenderen binnen de organisatie. Daarnaast zorg je dat je op de hoogte blijft van wat er speelt in de organisatie, zodat je een scherp oog houdt voor specifieke leer- en ontwikkelbehoeften van doelgroepen. Om het pakket verder compleet te maken zien wij graag het volgende:

- Academisch werk- en denkniveau;
- Ruime ervaring als L&O specialist in een relevante werkomgeving;
- Kennis van of affiniteit met een vakgebied binnen life sciences, farmacie of geneesmiddelenregulering;
- Aantoonbare ervaring met het vertalen van leer- en ontwikkelvraagstukken naar leerinterventies voor medewerkers;

Goede beheersing van de Nederlandse en Engelse taal.

Hier kom je te werken

Als adviseur Leren & Ontwikkelen maak je deel uit van het L&O team dat bestaat uit 3 adviseurs en een ondersteuner. Het L&O team is een van de subteams binnen de afdeling HRM/O. Dit team van in totaal 14 personen bestaat uit HR-Adviseurs, HR Ondersteuners, Adviseurs werving & selectie, Adviseurs L&O, een Organisatieadviseur en een Kennismanager. HRM/O is een hecht en hardwerkend team, gericht op resultaat, samenwerking en humor.

Alle teams binnen de afdeling werken hybride, met een streven naar 50/50 verdeling tussen thuis en kantoor.

Bijzonderheden

- Binnen drie werkdagen na sluiting van de publicatietermijn ontvang je een inhoudelijke reactie op je sollicitatie. De selectieprocedure bij het CBG bestaat meestal uit 2 gespreksrondes die we het liefst op ons kantoor in Utrecht plannen.
- Van iedereen die bij de Rijksoverheid komt werken wordt een VOG gevraagd.
- Het CBG maakt geen gebruik van AI-technologie bij de selectie van kandidaten en/of bij de opslag van kandidaatgegevens.
- Een social media check kan deel uitmaken van de selectieprocedure.

Het CBG streeft naar een diverse samenstelling van haar personeelsbestand en naar een inclusieve organisatie. In een inclusieve werkomgeving komen alle medewerkers tot hun

