

Projectmanager (IV/ICT)

Iedereen die een medicijn gebruikt, moet daarop kunnen vertrouwen. Dat is waar ruim 500 medewerkers van het College ter Beoordeling van Geneesmiddelen (CBG) elke dag aan werken, in Nederland én in Europa. Wij beoordelen de werkzaamheid en de veiligheid van medicijnen voor mens en dier, om te bepalen of ze op de markt mogen komen. Daarnaast houden we na toelating ook alle risico's en bijwerkingen van een medicijn scherp in de gaten.

[Klik hier voor meer informatie over het CBG](#)

Als Projectmanager IV richt je je op het beheersen van operationele en/of tactische projecten binnen de organisatie. Het doel is om alle projecten succesvol uit te voeren, gericht op realisatie van een vooraf overeengekomen resultaat. Vanuit Projectmanagement IV bepaal je de standaarden voor IV-projecten en je coördineert deze, conform de Rijksstandaarden voor het plannen, organiseren, monitoren, beheersen van en rapporteren over IV-projecten.

De functie

Je houdt je bezig met het management van projecten met een technische en/of gespecialiseerd inhoudelijke problematiek. De projecten kunnen zowel een operationeel als een tactisch karakter hebben, en kunnen verweven zijn met andere projecten. De te realiseren projectresultaten kunnen in dat geval een structurele invloed hebben op die andere projecten of bijvoorbeeld op bedrijfsprocessen.

Tot je verantwoordelijkheden behoren:

- afstemming met de opdrachtgever over de verwachtingen en de baten, effecten en doelen van het project (opdrachtformulering);
- zorgen voor draagvlak, uitdragen en verdedigen (intern en extern) van projecten, adviseren over projectresultaten en consequenties;
- besturing van het project, aansturing op bedrijfsvoeringsaspecten en daarbij zorgen voor efficiënte inzet van mensen, middelen, informatievoorziening, bewaking van toegekende budgetten;
- verantwoordelijk voor het opleveren van management- en sturingsinformatie;
- bedrijfscultuur uitdragen door voorbeeldgedrag en zorgen voor een transparant, veilig en stimulerend werkklimaat;
- waar nodig proces- en ketensturing en omgevingsmanagement;
- het (laten) uitvoeren van risicoanalyses en zorgen voor risicomanagement, onderliggende projecten en doelen bijstellen bij wezenlijke verschuivingen die ingrijpen op projectresultaten;
- kwaliteitsborging van de op te leveren resultaten;
- voorbereiden van de implementatie in en overdracht aan de staande organisatie.

De afdeling

De IV afdeling van het CBG is ingericht als regie-organisatie en bestaat uit ca. 30 FTE, in hoofdlijn verdeeld over 6 groepen: Informatiebeveiliging & Privacy, Functioneel Beheer, Informatiemanagement, Architectuur, Servicemanagement en Portfoliomanagement.

Als Projectmanager IV maak je deel uit van het team Portfoliomanagement en leg je verantwoording af aan het Afdelingshoofd IV.

Jouw profiel

- academisch werk- en denkniveau;
- affiniteit met het werkveld van het CBG is een pré;
- succesvolle ervaring in het aansturen van relevante (complexe) projecten en in het aansturen van een projectteam;
- via opleiding verkregen kennis van projectmanagementmethodieken en –technieken (bijvoorbeeld Prince2, MSP, SAFe)
- kennis van onderhandelen, managementvaardigheden, bedrijfsvoering (o.a. HRM, finance en informatievoorziening), risicomanagement en risicoanalyse;
- vaardigheid in het bouwen en onderhouden van een relevant netwerk
- goede beheersing van de Nederlandse en Engelse taal

Competenties bij deze functie: bestuurlijke sensitiviteit, plannen & organiseren, resultaatgerichtheid, omgevingsbewustzijn, netwerken, aansturen organisatie, motiveren, creativiteit.

Arbeidsvoorwaarden

- De functie van Projectmanager valt in schaal 12 van het Functie Gebouw Rijk (FGR). Dit betekent een bruto maandsalaris (afhankelijk van je kennis en ervaring) tussen € 4.691,- en maximaal € 6.907,- bij een fulltime dienstverband van 36 uur per week.
- Een jaarcontract met de intentie om aansluitend te verlengen voor onbepaalde tijd.
- Individueel Keuze Budget: 16,5% van je salaris (incl. 8% vakantie-uitkering) en 64 IKB verlofuren.
- Hybride werken naar eigen inzicht, natuurlijk wel in onderlinge afstemming met je team.
>> Ons kantoor is op loopafstand van station Utrecht Centraal, je krijgt een volledige vergoeding van je OV kosten;
>> Als je thuis werkt dan zijn er goede voorzieningen om een werkplek in te richten, er is een vergoeding voor thuiswerkdagen en een budget voor extra aankleding van je thuiswerkplek.

En aanvullend:

- Extra vergoedingen t.o.v. de wet Arbeid en Zorg op het gebied van onder andere geboorteverlof of ouderschapsverlof en bij zorgverlof.
- Ruime vergoeding van je studiekosten én studietijd bij opleidingen die bijdragen aan jouw functie of loopbaan.
- Pensioenopbouw (middelloonregeling) bij het ABP met een eigen bijdrage van 8,37% (de verhouding van de werkgevers- en werknemersbijdrage is resp. 70/30).

Wil je nog meer weten over onze arbeidsvoorwaarden, kijk dan op [cao Rijk](#) en het

[Personeelsreglement van het ministerie van VWS](#)

Meer informatie

Neem voor meer inhoudelijke informatie over de functie telefonisch contact op met Danilo Bardouille, afdelingshoofd IV, tel. 088 224 8481. Voor overige vragen kun je contact opnemen met Jessica Khamis, sr. recruiter, tel. 06 3102 0598.

Mailen kan natuurlijk ook: werving@cbg-meb.nl

Solliciteren

We kijken uit naar jouw sollicitatie (cv en motivatie); gebruik daar de digitale "solliciteer" knop voor. Binnen drie werkdagen na sluiting van de publicatietermijn mag je een inhoudelijke reactie verwachten. Een selectieprocedure bij het CBG bestaat meestal uit 2 gespreksrondes die we het liefst op kantoor inplannen.

Bijzonderheden

- Van iedereen die bij de Rijksoverheid komt werken wordt een VOG gevraagd.
- Het CBG streeft naar een diverse samenstelling van haar personeelsbestand en naar een inclusieve organisatie. In een inclusieve werkomgeving komen alle (toekomstige) werknemers tot hun recht, ongeacht zaken zoals leeftijd, geslacht, herkomst, religieuze overtuiging of seksuele geaardheid. Alle medewerkers worden gerespecteerd, en verschillen worden gewaardeerd en zelfs gezocht om voor de organisatie in te zetten.
[Klik hier voor meer informatie over het D&I beleid van de rijksoverheid](#)
- Het CBG zet zich in om medewerkers in dienst te nemen die onder de doelgroep van de Wet banenafpraak vallen. Past het profiel en sta je in het doelgroepenregister? Dan nodigen we je uit om te reageren. Samen kijken we dan of en hoe je eventueel invulling kunt geven aan deze functie. Iedereen is welkom bij het CBG.
- Na sluitingsdatum is de vacaturetekst online niet altijd meer zichtbaar. We raden je aan om de tekst te downloaden en op te slaan nadat je hebt gesolliciteerd.
- Acquisitie naar aanleiding van deze vacature wordt niet op prijs gesteld.