

Jurist

Iedereen die een medicijn gebruikt, moet daarop kunnen vertrouwen. Dat is onze missie. En dat is waar wij van het College ter Beoordeling van Geneesmiddelen (CBG) elke dag aan werken, voor patiënten in Nederland én in Europa.

Als jurist bij het CBG werk je binnen het volksgezondheidsrecht, het Europese recht, contractenrecht én het economisch recht. Jij ziet toe op de besluitvorming m.b.t. de veiligheid en werkzaamheid van medicijnen, en daarmee het al dan niet toekennen van een marktvergunning. *"Werken binnen het CBG als jurist is verrassend (en) uitdagend. We werken in een klein team, in een relatief kleine organisatie. Je hebt daardoor een directe invloed op besluitvorming en op (beleidsmatige) vraagstukken."*

Juridisch werken we binnen allerlei disciplines, zoals bestuursrecht, het Europese recht, contractenrecht en het economisch recht. Je bent dus zeg maar een generalist binnen een heel specifiek specialisme van het gezondheidsrecht. Al die raakvlakken met andere kennisgebieden maakt het zo leuk en uitdagend, geen enkele werkdag is hetzelfde." (Willem Graafland, sr. jurist)

De functie

Als jurist ben je verantwoordelijk voor de afhandeling van juridische vraagstukken en zorg je voor kennisoverdracht en -borging binnen en buiten het team. Dit richt zich in eerste instantie op bestuursprocesrechtelijke aangelegenheden.

Je behandelt dossiers in het kader van de uitvoering van de Geneesmiddelenwet en Wet open overheid (WOO). Je onderzoekt en beoordeelt situaties en je beantwoordt vragen afkomstig van binnen en buiten de organisatie. Bij de behandeling van de dossiers voer jij de regie en begeleid jij het proces van besluitvorming. Denk daarbij aan zienswijzenprocedures, bezwaar- of (hoger) beroepsprocedures of procedures in het kader van de WOO (incl. het lakproces). Jij onderhoudt daarbij het contact met interne en externe partijen, geeft juridische input en bewaakt de termijnen. Bij meer complexe zaken werk je samen met de Landsadvocaat.

Een extra uitdaging in de komende jaren is de hervorming van de Europese Geneesmiddelenwet en in het verlengde daarvan onze nationale wet- en regelgeving.

Kortom, als jurist heb je een belangrijke rol in de organisatie omdat je collega's op jou terugvallen voor advies. Je coördineert zelf de verschillende werkzaamheden die horen bij de behandeling van dossiers. Je beschikt hierbij over een grote mate van zelfstandigheid. Je krijgt het vertrouwen dat bij je deskundigheid hoort en je kunt rekenen op ondersteuning waar je dat nodig hebt.

Wat onze juristen zelf graag nog aan je willen vertellen

Het leukste aan deze baan is: "Elke dag komen er juridische vragen binnen, zowel van binnen als buiten de organisatie, waardoor je altijd wel met iets nieuws bezig bent. Het primaire werk bestaat uit bijdragen leveren aan bezwaar- en beroepszaken en WOO-zaken. Dit zijn uitgebreide en complexe zaken waarin je de tijd hebt om je goed in de materie vast te bijten. Voor het behandelen van de zaken heb je de input van collega's nodig. De kunst is om samen ingewikkelde vraagstukken helder te krijgen en (praktische) oplossingen te bedenken. Er zijn bij het CBG fijne, deskundige collega's van wie je altijd wel iets nieuws kan leren. Maar ook erg fijn is de grote zelfstandigheid die het werken bij het CBG tot een heel prettige ervaring maakt."

De afdeling

Het juridische team is onderdeel van de afdeling Juridische Zaken, Informatiebeheer en Public Assessment Report (JIP) en valt onder de divisie Bedrijfsvoering. Het is een hecht juridisch team, waarin zowel juridische als farmaceutische kennis geborgd is.

Daarnaast bestaat de afdeling ook uit informatiebeheerders, medical writers die de Public Assessment Reports schrijven en die samen met de medewerker Publicatie & Transparantie betrokken zijn bij het anonimiseren van stukken (o.a. inzake de WOO).

We werken hybride: werken kan zowel vanuit huis als op kantoor. Er zijn vaste overlegmomenten gedurende de week die op kantoor plaatsvinden, waarna er vaak samen wordt geluncht of, nu de donkere dagen achter de rug zijn, gewandeld. Er is een fijne informele sfeer en het team is gericht op professionaliteit en samenwerking.

Jouw profiel

Als ervaren jurist is je analytisch vermogen sterk en beschik je over een ruime dosis overtuigingskracht. Een goed ontwikkelde bestuurs- organisatiesensitiviteit is in deze functie onmisbaar. Daarnaast schroom jij niet om het voortouw te nemen en de handen uit de mouwen te steken.

Verder beschik je over de volgende kwalificaties:

- Een afgeronde master opleiding Rechtsgeleerdheid, bij voorkeur met een focus op Europees recht of met aantoonbare kennis van de WOO;
- Aantoonbare ervaring op het gebied van bezwaar- en (hoger) beroepsprocedures;
- Je hebt meerdere jaren juridische werkervaring;
- Kennis van of affiniteit met de Geneesmiddelenwet is een pré;
- Uitstekende mondelinge en schriftelijke vaardigheid in de Nederlandse taal, bij voorkeur ook in het Engels.

Competenties bij deze functie zijn: analytisch vermogen met oog voor detail, overtuigingskracht zowel in woord als schrift, (organisatie)sensitiviteit, flexibiliteit, netwerken, plannen & organiseren, impact en creativiteit.

Arbeidsvoorwaarden

- De functie van Jurist valt in schaal 12 van het Functie Gebouw Rijk (FGR). Dit betekent een bruto maandsalaris (afhankelijk van je kennis en ervaring) tussen € 4.691,- en maximaal € 6.907,- bij een fulltime dienstverband van 36 uur per week.
- Een jaarcontract met de intentie om aansluitend te verlengen voor onbepaalde tijd.
- Een werkweek van naar keuze 32 of 36 uur.
- Individueel Keuze Budget: een maandelijks opbouw ter waarde van 16,5% van je salaris (incl. 8% vakantie-uitkering) en 64 extra verlofuren.
- Hybride werken met een streven van gemiddeld 50% op kantoor. Volledige vergoeding van je OV kosten voor woon/werkverkeer, een thuiswerkvergoeding en goede voorzieningen om je thuiswerkplek in te richten.

En aanvullend:

- Extra vergoedingen t.o.v. de wet Arbeid en Zorg op het gebied van onder andere geboorteverlof of ouderschapsverlof en bij zorgverlof.
- Ruime vergoeding van je studiekosten én studietijd bij opleidingen die bijdragen aan jouw functie of loopbaan.
- Pensioenopbouw (middelloonregeling) bij het ABP met een eigen bijdrage van 8,37% (de verhouding van de werkgevers- en werknemersbijdrage is resp. 70/30).

Wil je nog meer weten over onze arbeidsvoorwaarden, kijk dan op [cao Rijk](#) en het

[Personeelsreglement van het ministerie van VWS](#)

Meer informatie

Neem voor meer inhoudelijke informatie over de functie contact op met Floortje van Bommel, afdelingshoofd, via tel. 088 224 8675. Bij vragen over de sollicitatieprocedure kun je contact opnemen met Mi Yu Vink, recruiter via tel. 06 3198 0059.

Mailen kan natuurlijk ook: werving@cbg-meb.nl

Solliciteren

We kijken uit naar jouw sollicitatie (cv en motivatie), gebruik daar de digitale "solliciteer" knop voor. Binnen drie werkdagen na sluiting van de publicatietermijn mag je een inhoudelijk reactie verwachten.

Een selectieprocedure bij het CBG bestaat meestal uit 2 gespreksrondes die we het liefst op ons kantoor in Utrecht plannen.

Bijzonderheden

- Van iedereen die bij de Rijksoverheid komt werken wordt een VOG gevraagd.
- Het CBG streeft naar een diverse samenstelling van haar personeelsbestand en naar een inclusieve organisatie. In een inclusieve werkomgeving komen alle (toekomstige) werknemers tot hun recht, ongeacht zaken zoals leeftijd, geslacht, herkomst, religieuze overtuiging of seksuele geaardheid. Alle medewerkers worden gerespecteerd, en verschillen worden gewaardeerd en zelfs gezocht om voor de organisatie in te zetten.
[Klik hier voor meer informatie over het D&I beleid van de rijksoverheid](#)
- Na sluitingsdatum is de vacaturetekst online niet altijd meer zichtbaar. We raden je aan om de tekst te downloaden en op te slaan nadat je hebt gesolliciteerd.
- Acquisitie naar aanleiding van deze vacature wordt niet op prijs gesteld.