

Solution Architect

Iedereen die een medicijn gebruikt, moet daarop kunnen vertrouwen. Dat is waar het College ter Beoordeling van Geneesmiddelen (CBG) elke dag aan werkt, voor Nederland én voor Europa. Wij beoordelen de kwaliteit en de veiligheid van medicijnen voor mensen en dieren, om te bepalen of ze op de markt mogen komen.

En iedereen binnen het CBG draagt bij aan deze missie. Als **Solution Architect** werk je mee aan onze IV-infrastructuur, waarvan al je collega's afhankelijk zijn. Met honderden nieuwe dossiers per jaar die beoordeeld moeten worden, 20.000 geregistreerde medicijnen en met wettelijke deadlines die niet wachten, is het essentieel dat systemen goed functioneren. Want uiteindelijk gaat het om de veiligheid van patiënten.

De functie

Als solution architect onderhoud, bewaak en optimaliseer je het applicatielandschap van de organisatie. En ons landschap staat op het punt om opnieuw ingericht te worden: we gaan ons kernsysteem vervangen. Daarnaast is er een grote behoefte aan life cycle management op bedrijfskritische applicaties.

De afdeling Informatie Voorziening (IV) van het CBG is ingericht volgens regiemodel. Jouw technische uitdaging vind je met name in je rol als expert in de ontwikkelfase, en daarna in jouw invloed op de uitvoering van nieuwe/verbeterde oplossingen. Samen met de enterprise architect en de information architect, vormen jullie op tactisch en strategisch niveau het team dat garant staat voor een solide en toekomstbestendige infrastructuur.

In het tweede kwartaal van dit jaar start de ontwikkelfase van het nieuwe kernsysteem, als onderdeel van een meerjarenplanning. Je gaat dan meedenken over oplossingen en (sturend) samenwerken met de externe bouwer, rekening houdend met de enterprise architectuur en met de richtlijnen binnen de Rijksoverheid op het gebied van privacy en security.

Waarom jij? Omdat je veel ruimte krijgt om al je kennis te gebruiken, en iets moois neer te zetten dat blijft. Omdat we zonder jou de technische slagkracht missen die we nodig hebben in alle veranderingen. En omdat jij de beweging van behoudend naar proactief in onze organisatie verder kunt stimuleren, samen met je IV collega's.

De afdeling

De eigen IV afdeling van het CBG bestaat uit ca. 35 medewerkers, verdeeld over 6 subteams: Informatiebeveiliging & Privacy, Functioneel Beheer, Informatiemanagement, Architectuur, Servicemanagement en Portfoliomanagement.

Het IV team bestaat uit een mooie combinatie van ervaren medewerkers en collega's die nog niet zo lang bij het CBG werken. De onderlinge sfeer is gericht op samenwerking en kennisdeling.

In de architectuur werken we volgens het meerlagenmodel: business, information, infrastructuur.

De solution architect legt inhoudelijke verantwoording af aan de enterprise architect en valt organisatorisch onder het afdelingshoofd IV.

De IV afdeling is ingericht als regie-organisatie die zorgt voor een optimale informatievoorziening en die minder gefocust is op het beheren van de onderliggende systemen en infrastructuur.

Jouw profiel

- Een hbo/wo opleiding in IT richting;
- Werkervaring als programmeur is een sterke pré;
- Kennis van moderne systeemarchitecturen en ervaring met clouddiensten;
- Ervaring met datacentrische omgevingen;
- Een goede beheersing van de Nederlandse taal in woord en geschrift;
- Kennis van architectuurkaders binnen de Rijksoverheid (NORA, EAR, BIO) is een pré;
- Sterk in stakeholdermanagement en organisatiesensitiviteit;
- Graag zien we in je cv terug over welke kennis en ervaring je beschikt op het gebied van bijvoorbeeld databases, integraties, operating systems, informatiebeveiliging en applicatie management.

Arbeidsvoorwaarden

- De functie van Solution Architect valt in schaal 12 van het Functie Gebouw Rijk (FGR). Dit betekent een bruto maandsalaris (afhankelijk van je kennis en ervaring) tussen € 4.868,- en maximaal € 6.907,- bij een fulltime dienstverband van 36 uur per week.
- Een jaarcontract met de intentie om aansluitend te verlengen voor onbepaalde tijd.
- Een werkweek van 32 of bij voorkeur 36 uur.
- Individueel Keuze Budget: 16,5% van je salaris (incl. 8% vakantie-uitkering) en 64 IKB verlofuren.

>>Het budget kan je sparen of laten uitbetalen, gebruiken om extra verlofuren te kopen, of voor fiscaal vriendelijke doelen zoals een fiets (of een batterij voor je elektrische fiets), bedrijfsfitness of verduurzaming van je woning;

>>De IKB verlofuren kan je opnemen als vrije tijd, laten uitbetalen in geld (tot 32 uur per jaar) of opsparen zónder dat er een vervaldatum aan hangt (tot 3600 uur).

- Hybride werken volgens de verdeling 50% kantoor en 50% thuis.

>>Ons kantoor is op loopafstand van station Utrecht Centraal. We bieden je een fijne en lichte werkplek en een volledige vergoeding van je OV kosten;

>>Als je thuis werkt dan zijn er goede voorzieningen om je werkplek in te richten en een vergoeding voor thuiswerkdagen.

En aanvullend:

- Extra vergoedingen t.o.v. de wet Arbeid en Zorg op het gebied van onder andere geboorteverlof of ouderschapsverlof en bij zorgverlof.
- Ruime vergoeding van je studiekosten én studietijd bij opleidingen die bijdragen aan jouw functie of loopbaan.
- Pensioenopbouw (middelloonregeling) bij het ABP met een eigen bijdrage van 8,37% (de verhouding van de werkgevers- en werknemersbijdrage is resp. 70/30).

Wil je nog meer weten over onze arbeidsvoorwaarden, kijk dan op [cao Rijk](#) en het

[Personeelsreglement van het ministerie van VWS](#)

Meer informatie

Neem voor meer informatie over de functie contact op met Jessica Khamis, sr. recruiter, via tel. 06 3102 0598. Mailen kan natuurlijk ook: werving@cbg-meb.nl

Solliciteren

We kijken uit naar jouw sollicitatie (cv en motivatie), gebruik daar de digitale “solliciteer” knop voor. Binnen drie werkdagen na sluiting van de publicatietermijn mag je een inhoudelijke reactie verwachten. Een selectieprocedure bij het CBG bestaat meestal uit 2 gespreksrondes die we het liefst op ons kantoor in Utrecht plannen.

Bijzonderheden

- Van iedereen die bij de Rijksoverheid komt werken wordt een VOG gevraagd.
- Het CBG streeft naar een diverse samenstelling van haar personeelsbestand en naar een inclusieve organisatie. In een inclusieve werkomgeving komen alle (toekomstige) werknemers tot hun recht, ongeacht zaken zoals leeftijd, geslacht, herkomst, religieuze overtuiging of seksuele geaardheid. Alle medewerkers worden gerespecteerd, en verschillen worden gewaardeerd en zelfs gezocht om voor de organisatie in te zetten.

[Klik hier voor meer informatie over het D&I beleid van de rijksoverheid](#)

- Na sluitingsdatum is de vacaturetekst online niet altijd meer zichtbaar. We raden je aan om de tekst te downloaden en op te slaan nadat je hebt gesolliciteerd.
- Acquisitie naar aanleiding van deze vacature wordt niet op prijs gesteld.